



Broj: 02-03- 1420/21
Sarajevo, 08.12.2021. godine

Na osnovu čl: 22. stav (4), 23. , u vezi sa članom 24. stav (3) Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16 i 89/18), člana 12. u vezi sa članom 16. Statuta Kantonalnog stambenog fonda Sarajevo, broj: 02-169-2/2006 od 16.02.2006. godine i broj: 01-1344-5/2012 od 27.07.2012. godine i člana 122. Pravilnika o radu Kantonalnog stambenog fonda Sarajevo, broj 02-03-398/2019 od 08.04.2019. godine i broj: 02-960/2019 od 24.09.2019. godine, člana 12. u vezi sa članom 16. Statuta Kantonalnog stambenog fonda Sarajevo, broj: 02-169-2/2006 od 16.02.2006. godine i broj: 01-1344-5/2012 od 27.07.2012. godine, Kantonalni stambeni fond Sarajevo, donio je

RJEŠENJE

1. Utvrđuje se da Adnan Spahić iz Sarajeva, bacc. ing. zop, sa danom donošenja ovog rješenja ima u kontinuitetu ostvarenih tri (3) godine i osam (8) dana radnog staža u struci stečenog na osnovu uzastopno zaključenih ugovorâ o radu sa Fondom na određeno vrijeme, broj: 02-03-1464/2018 od 16.11.2018. godine i broj: 02-01-976-2/2019 od 27.09.2019. godine, te se u skladu sa članom 22. stav (4), u vezi sa čl. 23. i 24. stav (3) Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine smatra da je u stalnom radnom odnosu u Fondu na radnom mjestu „Stručni saradnik za operativne poslove u Odjelu za arhiviranje, dokumentaciju i evidenciju Fonda“.
2. U skladu sa tačkom 1. ovog rješenja, Ugovor o radu na određeno vrijeme zaključen između Fonda i imenovanog dana 27.09.2019. godine pod brojem: 02-01-976-2/2019, smatra se kao Ugovor o radu na neodređeno vrijeme zbog stečenih zakonom propisanih uslova/zakonske presumpcije prerastanja ugovora o radu na određeno vrijeme u ugovor o radu na neodređeno vrijeme.
3. Po pravosnažnosti ovog rješenja sa Adnanom Spahićem će se sklopiti novi ugovor o radu na neodređeno vrijeme za radno mjesto: “Stručni saradnik za operativne poslove u Odjelu za arhiviranje, dokumentaciju i evidenciju Fonda“, sa početkom primjene od 01.12.2021. godine.

Obrazloženje

Kantonalni stambeni Fond Sarajevo je nakon uspješno okončanog pripravničkog staža po Ugovoru o radu sa pripravnikom na period od jedne (1) godine, od 24.11.2017. godine, zaključenog na osnovu prethodno dobijene saglasnosti Vlade Kantona Sarajevo i provedene procedure Javnog konkursa za prijem pripravnika na poziciju Pripravnik-ing.zaštite od požara, sa radnikom Adnanom Spahićem zaključio Ugovor o radu na određeno vrijeme pod brojem: 02-03-1464/2018 od 16.11.2018. godine.

Javni konkurs je na osnovu Zaključka Vlade Kantona Sarajevo raspisan za prijem Pripravnika u okviru radnog mjesta: „Stručni saradnik za zaštitu od požara“ koje je bilo sistematizovano prema tada važećem Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Fondu od 31.07.2017. godine.

Ugovor o radu na određeno vrijeme od 16. 11.2018. godine sa Adnanom Spahićem je zaključen na period od tri (3) godine počev od 01.12.2018. godine, a zbog neophodne potrebe za nastavak poslova iz opisa radnog mjesta za koje je obavljen pripravnički staža od strane imenovanog, kao i potrebe za takvom vrstom kadrova.

Pravni osnov zaključivanja navedenog ugovora sadržan je u u članu 22. stav (1). tačka b., u vezi sa članom 24. Zakona o radu Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj 26/16), člana 10. stav (4) tada važećeg Pravilnika o radu Fonda od 13.09.2017. godine i člana 12. tada važećeg Pravilnika o





organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Fondu od 31.07.2017. godine, u kojima nije bila propisana obaveza raspisivanja javnog oglasa/konkursa za zapošljavanje.

Tokom trajanja radnog odnosa po Ugovoru o radu na određeno vrijeme od 16.11.2018. godine, nastupila je okolnost da je, na prijedlog tadašnjeg v.d. direktora Fonda, tadašnji Upravni odbor Fonda dana 28.08.2019. godine usvojio novi Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Fondu na osnovu kojeg je, u skladu i sa odredbama Zakona o radu Federacije BiH koje su u sebi sadržavale izmjene i dopune istog, objavljene u „Službenim novinama Federacije BiH“, broj 89/18, v.d. Direktor i za imenovanog donio Rješenje o otkazu postojećeg Ugovora o radu na određeno vrijeme sa ponudom novog Ugovora o radu na određeno vrijeme, broj: 02-01-976/2019 od 27.09.2019. godine.

U tom kontekstu je sa Adnanom Spahićem dana 27.09.2019. godine sklopljen novi Ugovor o radu pod istim uslovima i u okviru istog roka trajanja Ugovora kao u prethodnom /otkazanom Ugovoru o radu od 16.11.2018. godine, s tim da je na osnovu novog Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Fondu od 28.08.2019. godine rad imenovanog sistemizovan u okviru radnog mjesta: „Stručni saradnik za operativne poslove“, koje u svom opisu sadrži i sve poslove i radne zadatke iz ukinutog radnog mjesta: „Stručni saradnik za zaštitu od požara“.

Predmetni Ugovor je zaključen dana 27.09.2019. godine pod brojem: 02- 01-976-2/2019. godine. nakon što je od strane Fonda istog dana donešeno Rješenje o otkazu Ugovora o radu na određeno vrijeme sa ponudom izmijenjenog Ugovora o radu na određeno vrijeme sa rokom važenja do 30.11.2021. godine.

Za vrijeme trajanja važećeg Ugovora o radu na određeno vrijeme od 27.09.2019. godine, Fond je u dva navrata, po aktiima od 24.06.2021. godine i od 06.08.2021. godine, zatražio dobijanje Stručnog mišljenja od Vlade Federacije BiH- Ministarstva rada i socijalne politike o primjeni Zakona o radu Federacije BiH u vezi mogućnosti sklapanja ugovora o radu na neodređeno vrijeme sa Adnanom Spahićem nakon proteka roka od tri (3) godine neprekidnog rada u Fondu po Ugovoru o radu na određeno vrijeme.

Zahtjev Fonda se temeljio na odredbama člana 22.stav (4) u vezi sa članom 23. Zakona o radu Federacije BiH, a upućen je nadležnim organima Federacije BiH kao predlagaču, odnosno nosiocu izrade tog zakona, sa posebnim akcentom koji se odnosio i na donešnu Uredbu Vlade Kantona Sarajevo o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji Kantona, Grada ili općine, javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji je osnivač Kanton, Grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima Kanton, Grad ili općina učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 19/21) u skladu sa članom 20 a. st(2) i (4) istog zakona.

Osim naprijed navedenog, za vrijeme trajanja važećeg Ugovora o radu na određeno vrijeme, i radnik Adnan Spahić se u dva (2) navrata, po akima od 22.07.2021. godine i od 06.08.2021. godine, te jednim (1) aktom nakon proteka važenja istog ugovora od 06.12.2021. godine (zaprimljen u Fondu 07.12.2021. godine) obraćao tadašnjem v.d. direktoru, te aktuelnom direktoru Fonda za zahtjevom/molbom za rješavanjem njegovog radno-pravnog statusa u skladu sa članom 22. Zakon o radu Federacije BiH.

Po isteku mandata tadašnjeg v. d. direktora ovog pravnog lica dana 07.11.2021. godine, Vlada Kantona Sarajevo, kao nadležan/mjerodavni organ u skladu sa Zakonom, svojim Rješenjem od 18.11.2021. godine imenovala je direktora Fonda na mandatni period od četiri (4) godine, koji je po prijemu Rješenja-29.11.2021. godine odmah preduzeo sve potrebne radnje i aktivnosti u vezi upisa promjena zakonskog zastupnika, odnosno organa rukovođenja Fondom u skladu sa Zakonom u o registraciji poslovnih subjekata u Federaciji BiH („Služben novine Federacije BiH“, br: 27/05,68/05, 43/09 i 63/14).





U tom kontekstu, od strane Fonda je dana 30.11.2021. godine Općinskom sudu u Sarajevu – Odjel Registra poslovnih subjekta podnešen zahtjev za upis promjena organa rukovođenja/lica ovlaštenog za zastupanje i predstavljanje Fonda.

Svrha vršenja upisa naprijed navedenih promjena u sudskom Registru kod Općinskog suda u Sarajevu je sticanje zakonske mogućnosti i prava Direktora za zastupanje i predstavljanje Fonda u pravnom prometu sa trećim pravnim i fizičkim licima, odnosno sticanje legaliteta za preduzimanje svih pravnih radnji u ime i za račun Fonda iz okvira registrovanih djelatnosti istog.

Kako je dana 30.11.2021. godine radniku Adnanu Spahiću istekla važnost Ugovora o radu na određeno vrijeme od 27.09.2019. godine, a za novoimenovanog direktora Fonda nije bio izvršen upis promjena u sudskom Registru kod Općinskog suda u Sarajevu, to Direktor objektivno nije bio u mogućnosti, niti je imao zakonskog osnova preduzimati bilo kakve pravne radnje u vezi problematike radno-pravnog statusa imenovanog radnika, uključujući i problematiku pravne sudbine navedenog Ugovora o radu, u statusu Rukovodioca Fonda, odnosno njegovog jedinog i isključivog zakonskog zastupnika prema Osnivačkom aktu - Odluci o osnivanju Kantonalnog stambenog fonda Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br: 30/01, 10/05 i 27/06).

U skladu sa naprijed navedenim, nastupila je okolnost da je Adnan Spahić i po proteku važenja Ugovor o radu od 27.09.2019. godine (30.11.2021. godine) nastavio i dalje raditi u Fondu na poslovima i zadacima istog radnog mjesta iz isteklog Ugovora.

Nakon što je izvršen upis Direktora Fonda u sudski Registar kod Općinskog suda u Sarajevu i nakon što je odluka/Rješenje Općinskog suda zaprimljena od strane Fonda dana 06.12.2021. godine, Direktor je odmah pristupio detaljnoj analizi i detaljnom razmatranju cjelokupne problematike iz ovog pravnog slučaja.

U skladu sa naprijed navedenim izvršena je detaljna analiza svih utvrđenih činjenica i relevantnih dokaza pojedinačno, ali i u njihovoj neposrednoj vezi, počev od sklopljenog Ugovora o radu na određeno vrijeme u statusu Adana Spahića kao pripravnika, pa do dana upisa Direktora Fonda u sudski Registar nadležnog Suda, tj. do 06.12.2021. godine.

Posebno su razmatrani sadržaji dobijenih stručnih mišljenja federalnog Ministarstva rada i socijalne politike od 12.07.2021. godine, te od 08.09.2021. godine, kao odgovora na zahtjeve/akte Fonda od 24.06.2021. godine i od 06.08.2021. godine.

Nakon sveobuhvatnog razmatranja svega naprijed navedenog, utvrđeno je sljedeće:

- da radnik Adnan Spahić do dana donošenja ovog rješenja po svim naprijed navednim ugovorima o radu na određeno vrijeme ima ostvareno ukupno četiri (4) godine i osam (8) dana radnog staža u Fondu, a ostvaren je na osnovu uzastopno zaključenih ugovora na određeno vrijeme i to kao „Pripravnik“, a nakon toga kao „Stručni saradnik za zaštitu od požara“, odnosno „Stručni saradnik za operativne poslove u Odjelu za arhiviranje, dokumentaciju i evidenciju Fonda“,
- da je ukupni radni staž ostvaren kod Fonda u kontinuitetu, tako što je po osnovu Ugovora o radu u statusu Pripravnika ostvario jednu (1) godinu, a po osnovu Ugovora o radu u statusu „Stručnog saradnika za zaštitu od požara“, odnosno „Stručnog saradnika za operativne poslove u Odjelu za arhiviranje, dokumentaciju i evidenciju Fonda“, tri (3) godine i osam (8) dana.
- da je Adnan Spahić i nakon prestanka važenja Ugovora o radu na određeno vrijeme od 27.09.2019. godine i dalje nastavio raditi Fondu na istim poslovima i zadacima i u okviru istog radnog mjesta na kojem je radio po osnovu navedenog ugovora;





- da od strane novoimenovanog direktora Fonda nije bilo zakonske mogućnosti uticati na drugačiji radno-pravni status imenovanog, obzirom da po Zakonu, u momentu isteka važnosti istog ugovora nije imao legalitet za postupanje kao Rukovodilac, zakonski zastupnik, odnosno lice koje zastupa i predstavlja Fond u pravnom prometu sa trećim pravnim ili fizičkim licima, u kojem kontekstu se posmatra i odlučivanje od radnim pravima i obavezama radnika radnik Fonda;
- da se Adnanu Saphiću iz naprijed navedenih opravdanih razloga nisu mogli dati jasni odgovori na njegove zahtjeve o rješavanju njegovog radno-pravnog statusa;
- da se po iznešenim stavovima iz stručnih mišljenja federalnog Ministarstva rada i socijalne politike, kao nosioca izrade, odnosno predlagača Zakona o radu Federacije BiH, dâ zaključiti kako su se za Adnana Spahića stekli zakonom propisani uslovi za prerastanje/preobražaj Ugovora o radu na određeno vrijeme od 27.09.2019. godine u Ugovor o radu na neodređeno vrijeme sa istim pravima i obavezama koje je imao prema posljednjim zaključenim ugovorom o radu na određeno vrijeme;
- da se radi o zakonskoj presumpciji, te navedena posljedica prerastvanja/preobražaja ugovora o radu na određeno vrijeme u ugovor o radu na neodređeno vrijeme nastupa po sili zakona/ex lege, što se utvrđuje deklarativnim aktom (odlukom, rješenjem) Poslodavca, u ovom slučaju Fonda i na osnovu kojeg se zaključuje novi ugovor o radu na neodređeno vrijeme.
- da je za konkretan slučaj pravni osnov za odlučivanje sadržan neposredno u odredbama člana 22.stav (4), u vezi sa čl: 23 i 24. stav (3) Zakona o radu Federacije BiH, u kojem slučaju se na isti ne odnose odredbe Uredbu Vlade Kantona Sarajevo o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji Kantona, Grada ili općine, javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji je osnivač Kanton, Grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima Kanton, Grad ili općina učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 19/21), donešene u skladu sa članom 20 a. st. (2) i (4) istog zakona, a koja propisuje prijem u radni odnos u navedenim institucijama nakon provedene procedure obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos.

Shodno svemu naprijed navedenom, direktor Fonda je na osnovu odredaba člana 22. stav (4), u vezi sa čl: 23. i 24. stav (3) Zakona o radu Federacije BiH, člana 14., u vezi sa članom 16. Statuta Kantonalnog stambenog fonda Sarajevo, te člana 122. Pravilnika o radu Kantonalnog stambenog fonda Sarajevo, odlučio kao u dispozitivu Rješenja.

Pravna pouka

Protiv ovog rješenja može se uložiti Prigovor Upravnom odboru Fonda u roku od 30 dana od dana njegovog prijema.

Obradio/Kontrolisao:

Jasmina Karović, dipl.pravnik.

Dostaviti:

- 1.Imenovanom,
- 2.Odjel za pravne i ekonomske poslove,
- 3.Dosije radnika,
- 4.Odjel za projektovanje, nadzor i ostale tehničke poslove (za objavu),
- 5.U evidenciju,
- 6.U a/a.



Alif Sisić, dipl.pravnik